

Algemene Voorwaarden KoningsBeek Executive Search 2026

1. Algemeen

1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding, offerte en overeenkomst tussen KoningsBeek Executive Search (hierna te noemen KBES) en de opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.

1.2 Aan eventueel overeengekomen afwijkingen van deze voorwaarden kunnen geen rechten voor toekomstige overeenkomsten worden ontleend.

1.3 De toepasselijkheid van andere algemene voorwaarden wordt nadrukkelijk uitgesloten, tenzij toepasselijkheid schriftelijk door KBES wordt bevestigd.

1.4 Indien onduidelijkheid bestaat over de uitleg van één of meerdere bepalingen of tussen partijen zich een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.

1.5 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen onverkort van kracht blijven en zal in eventuele leemten worden voorzien aan de hand van maatstaven van redelijkheid en billijkheid.

2. Offerte en overeenkomst (opdracht tot het verlenen van diensten)

2.1 Iedere offerte van KBES is vrijblijvend.

2.2 De in de offerte vermelde prijzen zijn exclusief BTW.

2.3 KBES kan niet aan een offerte worden gehouden indien de opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offerte een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.

2.4 Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke overeenstemming *(een door beide partijen getekende opdracht tot het verlenen van diensten al dan niet inclusief de plaatsing van advertenties in printmedia en of internet waaronder vacaturesites in breedste zin, alle uitingen in KBES-format)* tussen KBES en de opdrachtgever en/of een akkoord van een opdrachtgever middels een e-mailbericht aan KBES al dan niet met een verwijzing naar een offerte of een puntsgewijze samenvatting van die diensten gestuurd middels een e-mailbericht aan de opdrachtgever, bij gebreke daarvan, doordat KBES met de feitelijke uitvoering van een overeenkomst met (stilzwijgende) instemming van de opdrachtgever aanvangt. In het laatste geval komt de overeenkomst tot stand.

3. Uitvoering en wijziging van de overeenkomst

3.1 KBES zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen uitvoeren. Het betreft alleen een inspanningsverbintenis.

3.2 De opdrachtgever draagt zorg voor tijdige verstrekking van alle gegevens naar opgave van en waarvan KBES aangeeft dat deze nodig dan wel noodzakelijk zijn, of waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig dan wel noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst.

3.3 De door KBES eventueel opgegeven tijd waarbinnen een opdracht kan zijn voltooid is indicatief en niet bindend.

3.4 Een verzoek tot wijziging van een overeenkomst kan slechts schriftelijk geschieden.

3.5 Voor zover op verzoek van de opdrachtgever overeengekomen wijzigingen vertragingen tot gevolg hebben, komen deze voor rekening en risico van de opdrachtgever.

3.6 Indien een door de opdrachtgever gevraagde wijziging zo substantieel is dat de uitvoering van de opdracht opnieuw ter hand moet worden genomen, is voor de reeds verrichte werkzaamheden het honorarium tot de datum van die wijziging verschuldigd noch die door de opdrachtgever reeds verrichte (deel)betalingen opeisbaar of terug vorderbaar.

3.7 KBES zal in het geval van een gewijzigde overeenkomst (*opdracht*) een nieuwe prijsopgave verstrekken.

4. Overmacht

4.1 Indien KBES door omstandigheden opgekomen na het sluiten (gesteld onder artikel 2.4) van de overeenkomst en buiten haar schuld en risicosfeer tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is KBES bevoegd de uitvoering van de overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten of een daartoe capabel geachte collega dienstverlener met dezelfde diensten en ervaring in de arm te nemen ten einde de opdracht uit te voeren. Indien deze periode, in het geval van verhindering, langer duurt dan 30 dagen is de opdrachtgever gerechtigd de overeenkomst te ontbinden. De opdrachtgever blijft in dat geval wel gehouden het honorarium te betalen tot het moment waarop de overmacht situatie is ontstaan.

5. Executive Search, Werving & Selectie en Recruitment

5.1 Onder Opdracht wordt verstaan de opdracht door de opdrachtgever aan KBES om één of meerdere kandidaten te werven en te selecteren voor een door de opdrachtgever opgegeven vacature. Doel van deze opdracht is het tot stand brengen van een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de kandidaat en de opdrachtgever.

5.2 De verbintenis van KBES jegens de opdrachtgever is alleen een inspanningsverbintenis. KBES geeft derhalve geen garantie omtrent de resultaten van de opdracht, maar zal haar opdrachtgever naar beste vermogen van dienst zijn.

5.3 De opdrachtgever is en blijft formeel en materieel verantwoordelijk voor de beslissing wie van de voorgedragen kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de opdrachtgever, alsmede welke kandidaat door de opdrachtgever wordt aangenomen voor de vacature. Op de opdrachtgever rust tevens de verantwoordelijkheid de door de kandidaat verstrekte cv-informatie te verifiëren.

5.4 Indien de opdrachtgever bij aanvang of gedurende de uitvoering van een opdracht door opdrachtnemer KBES, rechtstreeks in contact komt met kandidaten, werkzaam bij het bedrijf van de opdrachtgever of uit het netwerk van de opdrachtgever of uit het netwerk van KBES, voor de betreffende vacature, zal hij deze kandidaten altijd (zonder enig voorbehoud) naar KBES doorverwijzen. KBES toetst dan op geschiktheid en neemt de kandidaten mee in de procedure.

5.5 KBES onderschrijft het principe van non-discriminatie. Dat betekent dat bij de te verrichten werkzaamheden door KBES, kandidaten bij gelijke geschiktheid ook gelijke kansen hebben ongeacht leeftijd, sekse, geloofsovertuiging, seksuele voorkeur, etnische afkomst of nationaliteit. Een uitzondering op deze regel doet zich voor als de opdrachtgever een voorkeursbeleid voert. De wet staat een voorkeursbehandeling toe voor vrouwen, bepaalde etnische groepen en gehandicapten of chronisch zieken. KBES zal kandidaten die niet tot de voorkeursgroepen behoren niet bij voorbaat uitsluiten.

5.6 De opdracht eindigt op het moment dat opdrachtgever een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, aangaat met een door KBES voorgedragen kandidaat of, bij ontstentenis daarvan, na het verstrijken van een periode van 12 maanden of na het verstrijken van enig ander tussen de partijen schriftelijk overeengekomen periode.

5.7 KBES hanteert geen garantieregeling. In voorkomende gevallen kan een dergelijke regeling worden afgesproken.

6. Honorarium

6.1 Alle door KBES gehanteerde honoraria (*gangbaar in de 'sector' en voor hoger- en middenkaderpersoneel*) zijn exclusief BTW.

6.2 Het honorarium is afhankelijk van het bruto jaarinkomen van de kandidaat. Onder het totale bruto jaarinkomen wordt verstaan het vaste bruto jaarsalaris op fulltime basis vermeerderd met de vakantietoeslag, een 13^e en/of 14^e maand, een vaste bonus of winstdeling niet uitgezonderd.

6.3 Het honorarium wordt in drie delen gefactureerd: 1/3 deel bij het verlenen van de opdracht (*de aanvang of de start*), 1/3 deel bij het uitnodigen voor een gesprek van de eerste kandidaat (*gedurende het verrichten van de werkzaamheden*) en 1/3 deel na de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst (*als de arbeidsovereenkomst is getekend*). In de derde factuur wordt het verschil tussen het vooraf geschatte of aangegeven bruto jaarinkomen en het daadwerkelijk overeengekomen bruto jaarinkomen verrekend. Indien een lager bruto jaarinkomen is overeengekomen (blijkens de arbeidsovereenkomst) dan vooraf geschat of aangegeven vindt geen verrekening plaats.

6.4 KBES brengt kosten in rekening voor wervingsadvertenties (*print media en internet*). Deze kosten worden kenbaar gemaakt en doorbelast.

6.5 In het honorarium is inbegrepen een (e)-assessment voor één kandidaat, inclusief rapportage en toelichting. E-assessment kan eventueel voor meerdere kandidaten worden aangeboden, in welk geval voor de tweede en/of volgende kandidaten de kosten kenbaar worden gemaakt en doorbelast aan de opdrachtgever. Deze kosten voor e-assessment worden vooraf kenbaar gemaakt aan de opdrachtgever.

6.6 De kosten van reizen door kandidaten worden door KBES noch de opdrachtgever vergoed. De opdrachtgever kan anders besluiten.

6.7 Alle overige bedrijfskosten worden geacht te zijn inbegrepen in het honorarium, tenzij anders is overeengekomen, zoals bij internationale reizen verblijfskosten.

6.8 Voor elke kandidaat door KBES voorgedragen en door opdrachtgever aangesteld, ook in een andere functie of in een ander bedrijfs onderdeel dan waarvoor de opdracht is verstrekt, is de opdrachtgever aan KBES het volledige honorarium verschuldigd.

6.9 Ook indien opdrachtgever een arbeidsovereenkomst aangaat met een kandidaat (*werkzaam bij de opdrachtgever of uit diens netwerk*) die zij eerder tijdens de procedure zelf, of middels anderen, heeft doorverwezen naar KBES is het reguliere volledige honorarium verschuldigd.

6.10 Mocht de opdrachtgever binnen een jaar na het einde van de opdracht één of meer door KBES eerder voorgedragen, maar door opdrachtgever niet aangenomen, kandidaten toch aanstellen, dan is opdrachtgever alsnog aan KBES het volledige honorarium verschuldigd.

6.11 Met (*vaste*) opdrachtgevers kan worden afgesproken dat KBES potentiële kandidaten introduceert zonder dat daaraan een door de opdrachtgever opgegeven vacature ten grondslag ligt. In dat geval is er sprake van ongebonden aanbeveling. Bij benoeming van een kandidaat na ongebonden aanbeveling is een percentage van 15% over het bruto jaarinkomen + de emolumenten, genoemd in artikel 62 van deze algemene voorwaarden verschuldigd, door de opdrachtgever aan KBES verschuldigd.

6.12 In geval dat opdrachtgever de opdracht tussentijds dusdanig wenst te wijzigen dat feitelijk sprake is van een nieuwe opdracht, is voor de reeds verrichte werkzaamheden het honorarium tot de datum van die wijziging verschuldigd.

7. Betaling

7.1 De betalingstermijn op alle facturen (*verzending middels e-mail*) van KBES bedraagt 7 dagen na ontvangst van de factuur door de opdrachtgever.

7.2 Bezwaren tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting niet op.

7.3 Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en behoudt KBES zich het recht voor vertragsrente in rekening te brengen. De vertragsrente is gelijk aan de wettelijke handelsrente en zal worden berekend vanaf het moment dat de opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.

7.4 Blijft opdrachtgever ook na aanmaning in gebreke tot betaling dan zijn kosten van invordering, zowel gerechtelijk als buitengerechtelijk, voor rekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden berekend op basis van hetgeen in de Nederlandse incassopraktijk gebruikelijk is, tenzij KBES hogere kosten heeft gemaakt die redelijkerwijs noodzakelijk waren, in welk geval de werkelijk gemaakte kosten zijn verschuldigd.

8. Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst (opdracht tot het verlenen van diensten)

8.1 Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst door opdrachtgever is mogelijk wanneer de vacature is komen te vervallen.

8.2 Tussentijdse ontbinding van de overeenkomst door KBES is gerechtigd als na het sluiten van de overeenkomst (*opdracht tot het verrichten van diensten*) informatie beschikbaar komt waaruit blijkt dat opdrachtgever naar alle waarschijnlijkheid niet kan voldoen aan haar betalingsverplichtingen of als er sprake is van het in artikel 8.1 bepaalde. Daarnaast is KBES gerechtigd tot tussentijdse ontbinding als zich omstandigheden voordoen waardoor nakoming van de overeenkomst nagenoeg onmogelijk is of redelijkerwijs van KBES niet verwacht mag worden.

8.3 Bij tussentijdse beëindiging en/of ontbinding van de overeenkomst door de opdrachtgever is te allen tijde het honorarium verschuldigd tot het moment van annulering (*met een minimum van 1/3 deel – de aanvang of start conform hetgeen bepaald is in artikel 6.3 of die latere fase waarop het moment van annuleren betrekking heeft*) alsmede eventueel gemaakte kosten van werving via advertenties of andere wervingskanalen. Partijen zijn over en weer verder niet gehouden aan een schadevergoeding.

9. Geheimhouding

9.1 KBES verstrekt alleen persoonsgegevens van een kandidaat na toestemming van de kandidaat(en).

9.2 Op KBES rust een geheimhoudingsplicht met betrekking tot alle informatie die omtrent de organisatie van een opdrachtgever is ontvangen en waarvan uitdrukkelijk vermeld is (blijkens schriftelijke vastlegging welke KBES ook bereikt moet hebben) dat deze van vertrouwelijke aard is.

9.3 De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van KBES, informatie over kandidaten openbaar te maken dan wel aan derden te verstrekken.

10. Aansprakelijkheid

10.1 KBES is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die de opdrachtgever of derden ondervinden als gevolg van het handelen of nalaten van een door KBES voorgedragen kandidaat. Bovendien is KBES niet aansprakelijk voor de juistheid en volledigheid van de door de kandidaat aangeleverde cv-informatie dan wel door de kandidaat in gesprekken verstrekte cv- of anderszins aanvullende informatie.

10.2 KBES is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, ontstaan doordat zij is uitgegaan van door of namens de opdrachtgever verstrekte schriftelijke onjuiste en/of onvolledige informatie.

10.3 KBES is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, van opdrachtgever of derden die het gevolg is van door KBES verstrekte adviezen of verrichte diensten, dan wel vertraging in en/of achterwege blijven van adviezen of diensten.

10.4 Elke aansprakelijkheid van KBES vervalt één jaar na het ontstaan van de schade, doch ten hoogste één jaar na het einde van de overeenkomst waarmee de schade samenhangt.

10.5 Onder schade wordt ook verstaan: gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en/of schade door bedrijfsstagnatie.

11. Geschillen

11.1 Op alle onder deze voorwaarden met KBES gesloten overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

11.2 Partijen zullen eerst dan een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen (*zoals het voeren van een gezamenlijk telefonisch of fysiek overleg*) een geschil in onderling overleg op te lossen. Mits een geschil niet op een bevredigende wijze voor beide partijen is opgelost kan een mediator worden aangesteld om een geschil te beslechten. De mediation kosten zullen evenredig (50%-50%) worden verdeeld en voldaan door de opdrachtgever en KBES.

11.3 Geschillen zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de rechtbank in Amsterdam, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.